

西武造園株式会社 行動計画

女性が産休・育休からの復帰後も活躍でき、かつ管理職を目指せる環境とするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性採用割合は一定水準に達しているが、女性採用が増えたため、女性の占める割合からみて管理職が少ない。（現状7.3%）

課題2：産休・育休から職場復帰した社員が、短時間勤務を必要としない日に所定時間を働くための選択肢が少ない。

3. 目標

目標1：管理職に占める女性割合を現状+12.7%の20.0%とする

目標2：男女とも育児休業から復帰した社員の在宅勤務・サテライトオフィス利用実績率を80%とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：キャリアプランとライフプランを話しあった上で管理職を育成する

- 2021年5月～ 管理職一步手前の女性社員とその上司を対象に、女性のマインドセットを促進させるためのSEIBUダイバーシティカレッジ（西武グループ主催）への参加
- 2021年7月・12月 フィードバック面談時にキャリアプランとライフプランについて話し合う
- 2021年8月～ 当社主催の次世代管理職研修（中堅社員研修）の実施（年1回）
- 2022年1月 主幹昇格試験合格者への主幹研修を実施

取組2：テレワーク、スライド勤務制度の整備

- 2021年4月～ 全社的なテレワーク・スライド勤務制度案の策定
- 2021年4月～ テレワーク・スライド勤務制度の運用開始および全社員通知
- 2022年4月 育児休業から復職した従業員からの実施状況ヒアリング（周知方法の見直し）

■ 西武造園株式会社における女性人員比率(情報公表項目)

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

・労働者に占める女性労働者の割合 (2021年4月1日)

	女性	男性	計	比率
正社員	120	192	312	38.5%
契約社員	50	96	146	34.2%
パート社員	356	311	667	53.4%
派遣社員	7	1	8	87.5%
計	533	600	1133	47.0%

(職業生活と家庭生活との両生に資する雇用環境の整備)

・男女別の育児休業取得率 (2020年度)

	女性	男性
正社員	100%	0%
契約社員	100%	0%
パート社員	100%	0%